

3. История диет. Часть 3. Диеты в эпоху Возрождения // [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://bariatriarf.ru/novosti/istorija-diet-diety-v-epoehu-vozrozhdeni.html> (дата обращения: 27.02.2021 г.).

4. Козлов А. И. Пища людей. – Фрязино: Век-2, 2005. – 272 с.

5. Кононов А. Н., Комиссарова А. С. Социальные факторы возникновения расстройств пищевого поведения: Контент-анализ текстов в сети Интернет // Вестник ТвГУ. Серия «Педагогика и психология». Выпуск 1 (50). – Тверь: Изд-во ТвГУ, 2020. – С. 144 – 153.

6. Николаева Н. О. История и современное состояние исследований нарушений пищевого поведения (культурные и психологические аспекты) // Клиническая и специальная психология: Московский государственный психолого-педагогический университет. – 2012. – №. 1. – С. 51 – 63.

УДК 316.34:338.1

**Кунгурцева В.И., Титова Д.И., Скороходова Л.А.
АКТУАЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ ЦИФРОВОЙ ЗАНЯТОСТИ
(ГИГОНОМИКИ) В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID - 19**

Кафедра истории, экономики и правоведения
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация

**Kungurtseva V.I., Titova D.I., Skorokhodova L.A.
THE RELEVANCE OF THE ECONOMY OF DIGITAL EMPLOYMENT
(HYGONOMICS) IN THE CONDITIONS OF THE COVID-19 PANDEMIC**

Department of history, economics and law
Ural state medical university
Yekaterinburg, Russian Federation

E-mail: vkngrcva@mail.ru

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы оценки трудового потенциала с учетом всеобщей реализации нового формата осуществления трудовых функций, через использование цифровых ресурсов в режиме онлайн. Обозначены положительные и отрицательные стороны цифровой занятости (гигономики), применяемой в мировом масштабе. Определено, что сложившиеся социально-экономические явления будут предъявлять при осуществлении набора и отбора персонала, новые требования и возможность реализации компетенции в смешанном режиме работы.

Annotation. The article discusses the issues of assessing labor potential, taking into account the universal implementation of a new format for the implementation of

labor functions, through the use of digital resources online. The positive and negative aspects of digital employment (gigonomics) used on a global scale are outlined. It is determined that the prevailing socio-economic phenomena will present, when recruiting and selecting personnel, new requirements and the possibility of implementing competence in a mixed mode of work.

Ключевые слова: пандемия COVID-19, цифровая занятость, трудовые ресурсы.

Key words: pandemic COVID-19, digital employment, workforce.

Введение

За период 2020 года и начала 2021 года большинство субъектов хозяйствования столкнулись с необходимостью применения дистанционных форм осуществления трудовых функций. В условиях кризиса, многие компании вынуждено сократили размер оплаты труда сотрудникам. Это послужило неким триггером для массового распространения такого явления как гигономика, иными словами, неполная занятость. Наиболее частым ее проявлением является фрилансинг, как частичная, возможно долгосрочная занятость, через специальные биржи и краудсорсинг, краткосрочная, чаще разовая занятость через виртуальные краудсорсинговые платформы.

Цель исследования – рассмотреть особенности реализации цифровой занятости (гигономики) в условиях ограничений, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Материалы и методы исследования

Методологическую основу исследования составляет общенаучная методология, определяющая инновационные подходы занятости работников предприятий и организаций в учетом изменяющейся внешней среды и частнонаучная методология, описывающая особенности реализации гигономики в современном мире.

Результаты исследования и их обсуждение

Гигономика, как один из принципов организации занятости на временной работе, по договору, с разовыми принципами оплаты труда, без постоянного работодателя, является разновидностью sharing – экономики, базовыми концепциями которой является совместное потребление [3, 4].

Современное совместное использование экономических благ без приобретения в собственность, например формирование временного коллектива, для реализации проекта, стала наиболее актуальной в условиях всеобщей ускоренной цифровизации, в том числе обусловленной новыми реалиями ограничений распространения нового вируса.

Новая коронавирусная инфекция COVID-19 определила новую модель взаимодействия работника и работодателя, продавца и потребителя претерпела, в новых условиях значительные изменения. Большинство профессий вынуждены были пройти этапы «оцифровки» [5]. Предпочтения потребителей изменились и компании вынуждены были перейти на иной формат взаимодействия с ними. На

онлайн-работу перешли музеи, выставочные залы, учреждения образования, сформировалось электронное правительство. Физическое присутствие консумена перестало иметь какое-либо значение, поскольку изменениям подвергся сам по себе формат познавательно – развлекательных мероприятий.

Обозначим отношения работодателя и работника, в условиях развития информационно-коммуникационных технологий, и реализации бизнес-процессов с использованием онлайн-технологий и применении гигномики, можно разделить на следующие типы:

1. традиционные сотрудники: оформлены в штат, заняты как полный, так и неполный рабочий день, осуществляют деятельность на территории работодателя, требуют высоких затрат на свое содержание и принимают корпоративные нормы и правила поведения;

2. традиционные удаленные сотрудники: оформлены в штат, ориентированы на цифровые коммуникации, работают в онлайн-режиме, мало вовлечены в корпоративную культуру;

3. открытые сотрудники: не оформлены в штат, принимают участие во временных проектах, ориентированы на фрилансинг – занятость через отдельные, специализированные биржи и краудсорсинг – занятость на виртуальных платформах, не вовлечены в корпоративную культуру [1].

Таким образом, гигномика — это новая модель формирования и оформления трудовых отношений, как правило основанная на краткосрочных, разовых контрактах для реализации отдельного проекта, не предполагающая социальных обязательств, основу которой составляют цифровые платформы [2].

Выводы:

1. Современная гигномика – это инновационная модель разовых трудовых отношений по актуальным проектам, построенная без особых социальных обязательств, которая характеризуется временностью, возможностью использования цифровых платформ, вовлеченность массового числа потребителей, определенной ценности для консумена.

2. С позиции отношений работодатель - работник настоящие реалии определяют: традиционных сотрудников, состоящих в штате и осуществляющих деятельность в помещениях компании; традиционных удаленных сотрудников, находящихся в штате, но работающих на удаленном доступе и открытых сотрудников, привлекаемых для временных проектов, использующих цифровые коммуникации и осуществляющих реализацию проектов исключительно в онлайн-режиме.

Список литературы:

1. Костенко Е.П. Трансформация механизма управления персоналом в условиях формирования нового технологического уклада [Текст] / Е.П. Костенко // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки, 2020 - №2 - С.58-69.

2. Муравьева А.Н., Олейникова О.Н. Гигиена и высшая школа: вызовы и возможности [Текст] / А.Н. Муравьева, О.Н. Олейникова // Вестник ТвГУ. Серия «Психология и педагогика», 2020. Выпуск 2 (51). - С 121-133.

3. Русяева Е.Ю. GIG – есопому (гигиена) и коронавируса [Текст] / Е.Ю. Русяева. Экономика коронакризиса: вызовы и решения. Сборник научных трудов. Под ред. Р.М. Нижегородцева. - Москва, 2020. - С. 226-245.

4. Сагинов Ю.Л. Завьялов Д.В. Сагинова О.В. Экономика распределенного пользования: основные понятия, определения, характеристики [Текст] / Ю.Л. Сагинов, Д.В. Завьялов, О.В. Сагинова // Вопросы инновационной экономики, 2020 - Т.10. - №3. - С. 1403 – 1424.

5. Сердюков В. Человек неоцифрованный: до каких сфер скоро доберется уберизация [Электронный ресурс]: <https://pro.rbc.ru/demo/5d2896769a7947fda239da53> (дата обращения 01.03.2021)

УДК 338.22.021.1

**Курашева Д.А., Спектор А.В., Скороходова Л.А.
К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ
ЭКОНОМИКИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID - 19**

Кафедра истории, экономики и правоведения
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация

**KurashevaD.A., SpektorA.V., SkorokhodovaL.A.
TO THE QUESTION OF STATE MEASURES TO SUPPORT THE
ECONOMY DURING COVID-19 PANDEMIC**

Department of history, economics and law
Ural state medical university
Yekaterinburg, Russian Federation

E-mail: dashakurasheva@mail.ru

Аннотация. В статье рассматриваются тенденции, определяющие неизбежность современного кризиса, обусловленного пандемией коронавируса в мировом масштабе. Описано, на основании мнений экспертов, предполагаемые пути выхода из кризиса, с учетом своевременного вмешательства государства для поддержки социально незащищенных слоев населения и бизнеса, особенно пострадавшего в результате реализации режимов самоизоляции.

Annotation. The article examines the trends that determine the inevitability of the current crisis caused by the coronavirus pandemic on a global scale. It is described, based on the opinions of experts, the proposed ways out of the crisis, taking into