



Рис.2. Соотношение стилей мышления среди девушек и юношей

Выводы

Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы. Стиль мышления рассматривается как определенное сочетание функций, мыслительной деятельности человека. Анализ литературы свидетельствует, что интеллектуальные функции достигают оптимума в юности, и мотивированная учеба в медицинском вузе может способствовать этому развитию.

Для студентов первого курса характерен аналитический стиль мышления - высокие мыслительные способности, широкие интеллектуальные интересы, сообразительность и оперативность, повышенное чувство ответственности, аккуратность в работе, спокойствие, невозмутимость, сдержанность в проявлении эмоций, устойчивость к стрессу.

Список литературы:

1. Носкова М.В. Вопросы общей психологии. Учебно-методическое пособие. / М.В. Носкова, Г.С. Созонова, Е.П. Шихова – Екатеринбург, 2012. - 123 с.

УДК 36:364.04

Сычева Е.А., Кузьмин К. В.

**ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ В
ЦЕНТРЕ ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ**

Кафедра социальной работы и социологии медицины
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация

Sycheva E. A., Kuzmin K. V.

**ORGANIZATION OF SOCIAL WORK WITH STAFF IN THE
CENTER FOR HYGIENE AND EPIDEMIOLOGY**

Department of social work and sociology of medicine
Ural state medical university

Yekaterinburg, Russian Federation

E-mail: 79655161520@yandex.ru

Аннотация. В статье обоснована актуальность выбранной темы исследования, проведен анализ источников и литературы, обозначена актуальность и цель исследования. Расшифровывать термины и понятия социальной работы с персоналом. Описываются результаты анкетирования работников учреждения по вопросам эффективности социальной работы с персоналом, даны рекомендации по совершенствованию организации социальной работы с персоналом в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда».

Annotation. The article substantiates the relevance of the chosen research topic, the analysis of sources and literature, the relevance and purpose of the study. Decipher the terms and concepts of social work with staff. The article describes the results of a survey of employees of the institution on the effectiveness of social work with staff, provides recommendations for improving the organization of social work with staff in the branch of the FBUZ "Center of hygiene and epidemiology in the Sverdlovsk region in Pervouralsk, Shalinsky, Nizhneserginsky districts and the city of Revda".

Ключевые слова: социальная работа, социальная политика, организация социальной работы с персоналом.

Key words: social work, social policy, organization of social work with staff.

Введение

Социальная работа – это инструмент реализации политических установок субъектов социальной политики, срез и практическая область социальной политики. Политика является ее организационной основой, выполняя важную методологическую функцию. Такая постановка проблемы не только не принижает значимость социальной работы, а, наоборот, подчеркивает ее практическую направленность и утилитарный характер. Без этого все политические установки превращаются в декларацию.

Социальная работа с персоналом – это качественно новый вид деятельности в российских организациях. Характерным свойством этой деятельности выступают ее гуманитарологический, управленческий и профессиональный потенциал. Совокупность данных свойств социальной работы выражает ее фундаментальное качество - сложноорганизованную систему [3].

Теоретические основы социальной работы с персоналом как нового вида профессиональной деятельности были отражены в трудах А.В. Мартыненко, И.П. Каткова и Н.А. Кравченко. Процессы социального управления на предприятиях были описаны в трудах П.Д. Павленка. Вопросам теории и практики развития социальной работы в организациях были посвящены труды

Д.Б. Гусакова, Н.А. Волгиной, В.Ф. Соколовой, В.С. Торохтия, Л.А. Абалкина, Б.В. Ракитского, А.М. Бабича, Е.Ш. Гонтмахера, Е.Н. Егорова, Е.Н. Жильцова, Е.В. Коломина, К.Э. Оксинайда. Исследование состояния социальной защиты работников в процессе труда, охраны труда, социального страхования от несчастных случаев на производстве, пенсионной реформы содержится в трудах В.Д. Роика. Вопросы профилактики профессиональных заболеваний были отражены в публикациях таких авторов, как В.О. Щепин и Р.И. Аляветдинов.

Актуальность темы исследования заключается в том, что социальная работа с персоналом очень важна для эффективности работы любого учреждения. Одним из таких учреждений является филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда», где занято 140 человек. На первый взгляд у сотрудников все в порядке, но каждому второму требуется профилактика негативных явлений, решение их социальных, психологических и медицинских проблем.

Научная новизна и практическая значимость работы заключаются в проведении всестороннего анализа социальной работы с персоналом в учреждении и рекомендациям по ее организации, которые могут применяться и в других учреждениях.

Цель исследования – проанализировать организацию социальной работы с персоналом в учреждении (на примере филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда») и разработать рекомендации по её совершенствованию.

Материалы и методы исследования

Для проведения исследования выбрано анкетирование работников Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда».

При помощи математической статистики обрабатываются результаты ответов респондентов.

Результаты исследования и их обсуждение

Исследование проводилось на базе отдела кадров филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда».

В анкетировании приняли участие работники всех отделов учреждения: 10 человек из лаборатории контроля биологических факторов и лаборатории контроля химических факторов. По 5 человек из следующих отделов: администрации, отдела организации деятельности, отдела экспертиз, связанных с питанием населения, отдела экспертиз среды обитания и условий проживания, отдела экспертиз условий труда, отдела экспертиз условий воспитания и обучения, отдела эпидемиологических экспертиз, отдела дезинфекции, дезинсекции, дератизации, отдела экспертиз физических и радиационного фактора, отдела лабораторного контроля и метрологического обеспечения,

отдела юридического обеспечения, отдела экспертиз в сфере защиты прав потребителей, бухгалтерии, отдела подготовки производства, гаража, вахты.

Большую часть респондентов составляют женщины. Так как работа в данной организации не связана с физическим трудом. Мы видим, что возрастная структура распределена практически одинаково, кроме сотрудников от 18 до 25 лет. Это связано с тем, что учреждение достаточно серьезное, и мало кому удастся устроиться работать в этом возрасте в данную организацию.

Говоря о высоком уровне претензий работников к своей профессии в учреждении, нужно отметить и тот факт, что на вопрос анкеты «Что Вас привлекает в работе в учреждении по данной профессии?» большинство выбрало ответы: «престижность профессии» и «возможность карьерного роста». И никто не выбрал вариант ответа «близость к месту жительства».

Работники филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда» также оценили по пятибалльной шкале насколько их устраивает работа в учреждении: 1 балл - 0%; 2 балла - 2%; 3 балла - 15%; 4 балла - 26%; 5 баллов - 57%.

Таким образом, большинство, а это 83% работников, устраивает их работа в учреждении (оценки 4-5 балла). Всего 17% работников учреждения не устраивает их работа (оценивают на 1-3 баллов). 17% работников, оценивших на 1-3 балла, явно испытывают дискомфорт на своем рабочем месте, что может означать необходимость в совершенствовании социальной работы в учреждении, для разрешения имеющихся проблем, в связи с которыми работников не устраивает их работа.

На вопрос: «Каким словом можно описать Ваши условия труда?» мнения поделились следующим образом. Около 70% респондентов считают свои условия труда оптимальными и допустимыми, они не предъявляют жалоб. Но почти 30% не устраивают свои условия труда. Многие из них написали свои замечания. Сотрудники жалуются на монотонность труда, на большое количество времени на компьютерах. У сотрудников есть риск развития профессиональных заболеваний [2]. Такое противоречие существует из-за круга обязанностей, которые должен выполнять каждый работник.

Далее выяснялось, как работники учреждения, могут оценить состояние своего здоровья. Полученные результаты говорят о том, что 48% от всего количества респондентов не могут похвастаться хорошим или отличным здоровьем, а наоборот имеют какие-то проблемы. Высокий процент ответов респондентов в пользу не отличного состояния здоровья, можно связать с их возрастом, т.к. результаты анкетирования показали, что большинство опрошиваемых – это люди среднего возраста, и имеется большая вероятность, что у них есть какие-либо заболевания, по причине которых они не могут оценить своё здоровье как хорошее [4].

На вопрос «Обращались ли вы в отдел кадров для решения своих социальных проблем», ответы были следующие: 87% опрошенных обращались в отдел кадров для разрешения своих социальных проблем. Предполагается,

что 13% респондентов не сталкивались с данными проблемами или искали помощи в других местах.

Далее выяснялось удовлетворенность качеством предоставляемых услуг отделом кадров для решения социальных вопросов сотрудников. 13% респондентов затрудняются в ответе, т. к. не обращались за помощью в отдел кадров для разрешения социальных вопросов. Можно сделать вывод о том, что отдел кадров в полную силу старается помочь сотрудникам учреждения для решения социальных проблем, 61% респондентов разрешили свои социальные вопросы после обращения за помощью.

На вопрос анкеты «Ваши предложения и пожелания по улучшению качества предоставляемых социальных услуг в учреждении» многие респонденты сошлись в едином мнении. Были отмечены следующие меры: мониторинг условий труда, развоз сотрудников из города Ревда на место работы и с места работы, организация досугового времени.

По результатам данного анкетирования можно увидеть следующее.

Из общего числа работающих в учреждении было отобрано 100 человек, занимающих различные должности и работающих в разных отделах. Большую часть респондентов составляют женщины. Так как работа в данной организации не связана с физическим трудом. Возрастная структура распределена практически одинаково, кроме сотрудников от 18 до 25 лет.

Основную долю занимают работники, проработавшие в организации 6-30 лет, что позволяет сделать вывод о том, что учреждение имеет работников хорошей квалификации. В данной организации работают люди с высшим и средне специальным образованием. 83% респондентов, устраивает их работа в учреждении (оценки 4-5 балла).

Всего 17% респондентов учреждения не устраивает их работа (оценивают на 1-3 баллов). 17% респондентов, оценивших на 1-3 балла, явно испытывают дискомфорт на своем рабочем месте, что может означать необходимость в совершенствовании социальной работы в учреждении, для разрешения имеющихся проблем, в связи с которыми работников не устраивает их работа. Около 70% респондентов считают свои условия труда оптимальными и допустимыми, они не предъявляют жалоб. Но почти 30% не устраивают свои условия труда. Многие из них написали свои замечания. Сотрудники жалуются на монотонность труда, на большое количество времени на компьютерах. У сотрудников есть риск развития профессиональных заболеваний. Такое противоречие существует из-за круга обязанностей, которые должен выполнять каждый работник.

Полученные результаты говорят о том, что 48% от всего количества респондентов не могут похвастаться хорошим или отличным здоровьем, а наоборот имеют какие-то проблемы. Высокий процент ответов респондентов в пользу не отличного состояния здоровья, можно связать с их возрастом, т.к. результаты анкетирования показали, что большинство опрошенных – это люди среднего возраста, и имеется большая вероятность, что у них есть какие-либо заболевания, по причине которых они не могут оценить своё здоровье как

хорошее. Отсюда возникает интерес, следят ли работники за своим здоровьем? Исходя из ответов респондентов, можно сделать вывод, что большинство сотрудников следят за состоянием своего здоровья. 67% респондентов не занимаются спортом. Также в анкете нужно было указать причину, почему респонденты не занимаются спортом. В основном ответы были об отсутствии времени, денег, подходящей компании.

Выводы

Результаты анкетирования говорят о том, что сотрудники филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Первоуральск, Шалинском, Нижнесергинском районах и городе Ревда», довольны работой отделом кадров в рамках социальной работы. Но у всех сотрудников имеются свои пожелания и предложения по улучшению организации социальной работы с персоналом. Также можно сделать вывод о состоянии здоровья работников учреждения, занимаются ли они спортом после работы. Ведь здоровье это составляющая социального благополучия общества. Сотрудники имеют разное состояние здоровья. Оно зависит от хронических заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью и другими факторами, влияющими на здоровье [1].

С помощью фитнес-зала можно решить множество социальных проблем. А именно: улучшить состояние здоровья сотрудников, сплотить коллектив, в обеденный перерыв и после работы работники будут проводить время в нестандартной обстановке, отвлечение от бытовых проблем, смена физической деятельности, выброс отрицательной энергии, чувство собственной ценности в организации, сократить расходы сотрудников на занятие спортом.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018).
2. Максимов Е.Е. Организация социальной работы с персоналом в организации / Е.Е. Максимов // Вестник Университета. – 2012. - №19. С. 24-45.
3. Министерство здравоохранения Российской Федерации: [электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.rosminzdrav.ru> .
4. Обеспечение профилактики профессиональных заболеваний у экономически активного населения // под ред. О.П. Щепина. - Казань: Медицина, 2007. - 214 с .

УДК 159:99

Уляшина Е.И., Тумасова Е.Р.
ПСИХОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ
МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА С СДВГ

Кафедра клинической психологии и педагогики
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация