

РАЙОННОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ — УСПЕШНОЙ РАБОТЫ!

ВСЕ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

ЧЕЛОВЕКА ◆ УЛУЧШАЯ НАРОДНОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Руководствуясь решениями XXV съезда, постановлением ЦК КПСС о дальнейшем развитии народного здравоохранения, райздравотдел направляет усилия медработников на развитие материально-технической базы, специализированной помощи в условиях амбулаторно-поликлинической и стационарной сети, на повышение качества и культуры медобслуживания.

За 5 лет в районе выстроены и введены в эксплуатацию противотуберкулезный профилакторий на 100 коек, молочная кухня на 5 тыс. порций, глазное отделение горбольницы № 2, кожно-венерологическое отделение, 2 аптеки, общежитие для медработников на 1350 мест. Выстроено здание института гигиены труда и профзаболеваний и многое другое. Ведется строительство корпуса больницы им. Лепешинского на 240 мест, госпиталя инвалидов ВОВ, паталого-анатомического корпуса ГКБ № 40. Подготовлена документация на строительство женской консультации, амбулатории мос. Широкая речка и стоматологической поликлиники.

В районе созданы и развиваются специализированные консультативные центры — ревматологический, кардиологический, гастроэнтерологический, уронефрологический, аллергологический, гематологический, реанимационный и другие, на базе районных учреждений созданы акушерско-гинекологическая, тразмотологическая, функциональной диагностики, бактериологическая и биохимическая лаборатории. Организованы доврачебные кабинеты, внедрен 5-групповой метод диспансерного наблюдения, когда больные разбиты на группы в зависимости от степени заболевания, бригадный метод обслуживания и лечения больных на дому, внедрена самозапись по вызову врача на дом, безрегистрационный метод обслуживания в горбольницах № 33, 2, 40. Организовано обслуживание больных на дому узкими специалистами, созданы и работают смотровые и флюорографические кабинеты. В лечебно-профилактических учреждениях района за 5 лет внедрено около 300 методик по обследованию и лечению больных.

Участковые врачи и врачи узких специальностей ежегодно изучают эффективность по оздоровлению диспансерных больных. Все больные стенокардией, ревматизмом, ишемической болезнью сердца, инфарктом миокарда находятся под постоянным наблюдением.

На промышленных предприятиях района созданы врачебно-инженерные бригады, которые занимаются анализом заболеваемости, улучшением условий труда и техники безопасности. Заболеваемость рабочих на промпредприятиях снижена в днях на 13,2 проц., в случаях на — 14,8 проц.

Хотя наш район по праву считается медицинским районом города, укомплектованность врачами составляет 71,1 проц., медсестрами — 83,8. Первую и высшую категорию имеют 38 проц. врачей. Ежегодно в районе проводится учеба в школах передового опыта, конференции по этике и деонтологии, смотр-конкурсы на лучшее по профессии, на лучшее лечебно-профилактическое учреждение. Из года в год улучшаются качественные показатели в районе. Но и в дальнейшем мы будем неустанно улучшать качество медицинского обслуживания, охраняя здоровье трудящихся.

Л. ЮГОВА, зав. райздравотделом.

СВЕРДЛОВСКИЙ МЕДИК

№ 34.
(1079).

ПЯТНИЦА,
21 НОЯБРЯ
1980 г.

Основана
в 1935 г.
Цена 1 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТОВ ВЛКСМ И ПРОФСОЮЗА
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ СГМИ



Коммунист доктор медицинских наук Валентина Михайловна Лисенко заведует недавно созданной кафедрой хирургических болезней. Не счесть сегодняшних забот Валентины

◆ СЛОВО О ДЕЛЕГАТЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Михайловны: оборудование учебных комнат, оформление наглядных пособий, укомплектование штата, научное становление и многое другое. С волнением ждет коллектив первой в своей истории сессии. Какой она будет? Какие недостатки и успехи выявит?

Хотя коллектив и молод — 5 ассистентов, из них 3 кандидата медицинских наук, и отношения в нем только складываются, берет он на себя решение серьезных, важных для практического здравоохранения задач. К примеру, освоение лазерного скальпеля и разработку связанных с его внедрением научных проблем. Или — централизация в 7-й горбольнице, клинической базе кафедры, больных с заболеваниями крови и в связи с этим исследования по показаниям к хирургическому лечению таких больных.

В преддверии XXVI

съезда КПСС, осознавая необходимость комплексных глубоких исследований на стыке наук и учитывая важность профилактического направления в медицине, кафедра заключила творческое соглашение с учеными УПИ. Уже прошло первое совещание с сотрудниками лаборатории биофизики по совместному изучению причин камнеобразования.

Сложные и ответственные задачи коллектива новой кафедры. И думается, залогом успешного их решения — и первые уверенные шаги, и авторитет Валентины Михайловны как ученого, знающего, тонкого педагога. Но за всеми заботами В. М. Лисенко не остается в стороне от общественной жизни института. Не один созыв проработала она в партбюро лечфака и в этом году избрана членом партбюро лечфака, ответственной за сектор народного контроля.

◆ ИДЕИ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА — В МАССЫ!

И ДАРЯТ ЦВЕТЫ В БЛАГОДАРНОСТЬ

Что больше всего привлекает в Нине Николаевне Чесноковой, отдавшей 12 лет нелегкому труду пропагандиста? Серьезное отношение к этому поручению, тщательная подготовка к занятиям и глубокий беспристрастный анализ каждой встречи со слушателями. Тянутся к ней люди, верят ее слову пропагандиста прежде всего потому, что свойственна Нине Николаевне, участковой врачу горбольницы № 40, глубокая обостренная правдивость и гражданственность.

— На занятиях говорю только то, в чем уверена, за что могу постоять, — говорит она. В кружке у Нины Николаевны 19 слушателей, — медсестры больницы. В основном, это женщины, которым за 30, с богатым жизненным, профессиональным опытом. Приходят и те, кто вышел на пенсию — «интересно». Так что проблемы посещаемости здесь нет.

— Если мои женщины молчат, не задают вопросов, не спорят со мной, не высказывают свое мнение, то считаю, что занятие не удалось. — Пропагандист помогает слушателям выбрать тему, подобрать к ней материал, выделить главные мысли.

Мне довелось присутствовать на одном из занятий Нины Николаевны. Речь шла о задачах нашего народа по завершению пяти-

летки. Пропагандист и слушатели приводили примеры из документов пленумов ЦК КПСС, цифры и факты о выполнении 10-й пятилетки в нашем городе, и понятно, что разговор зашел о выполнении задач работников ГКБ № 40, в том числе медицинских сестер, присутствующих на занятиях, в улучшении медобслуживания. Пропагандист Чеснокова показала сестра прежде всего опытным педагогом. Она уместно затронула волнующую женщин тему — воспитания детей в семье, повела близкий всем разговор об отношении медицинских работников к больным, о деонтологии. В подтверждение своим мыслям привела примеры из художественных произведений, телефильмов, статьи публицистов и даже стихи. — Люблю читать на занятиях Маяковского. Все это помогает мне доходчиво и убедительно подать сухой на первый взгляд материал, найти в слушателях сторонников.

За кажущейся легкостью и простотой стоит большой труд. Уже в начале учебного года пропагандист начинает накапливать материал по каждой из тем. Составляет личный план. Перед каждым занятием обращается за советом к первоисточникам: произведениям В. И. Ленина, документам партии. В ее личной библиотеке накоплен богатый

справочный материал — вырезки из газет и журналов, различные справочники. Любимый курс пропагандиста — история партии.

— Мне нравится работа пропагандиста, приходится много читать, думать, осмысливать факты и события. Шире видишь жизнь. Получаешь удовлетворение от того, что воспитываешь единомышленников. Но ведь я в первую очередь врач. Моя главная задача — хорошо лечить людей.

Верно. И, может быть, не будь Нина Николаевна врачом высшей категории, внимательным и чутким к людям человеком, постоянно повышающим свой профессиональный уровень, возможно меньше верили бы ей слушатели, меньше был бы от занятий воспитательный эффект.

Добавлю, что участковой службе, возглавляемой Чесноковой, присвоено звание «Коллектив высокой культуры». А участковые медсестры, посещающие ее кружок — активные общественники, в большинстве — ударники коммунистического труда.

В конце учебного года, после того, как пройдут занятия, будут заслушаны рефераты, Нине Николаевне дарят цветы. Это знак благодарности и уважения пропагандисту умело несущему людям слово партии.

Л. СЕРЕДА, инструктор Верх-Исетского РК КПСС.

ХХVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЗА БОЛЬНИЦУ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Два года назад наша горбольница включилась в смотр «За высокую культуру и образцовое состояние лечебных учреждений». Условием смотра обсудили на производственном совещании больницы. Оформили наглядную агитацию, предлагающую вносить предложения по улучшению культуры обслуживания больных.

Соревнование — творчество масс

Чтобы добиться звания «Больница высокой культуры», мы должны были улучшить материальную базу, повысить квалификацию всех медработников, внедрять новые методы диагностики и лечения, научные формы труда, направленные на повышение культуры и качества медобслуживания, постоянно совершенствовать работу поликлиники.

Материально-техническая база медучрежде-

ния во многом определяет качество и культуру обслуживания, поэтому ей мы совместно с администрацией Верх-Исетского металлургического завода уделяем большое внимание.

За последние пять лет мы отремонтировали капитально здание по показаниям к хирургическому лечению больных.

Чтобы добиться звания «Больница высокой культуры», мы должны были улучшить материальную базу, повысить квалификацию всех медработников, внедрять новые методы диагностики и лечения, научные формы труда, направленные на повышение культуры и качества медобслуживания, постоянно совершенствовать работу поликлиники.

Материально-техническая база медучрежде-

тельным бассейном. Планируется открытие наркологического отделения, строительство лечебного корпуса с водолечебницей на оз. Глухое.

Большую помощь в улучшении работы отдельных служб и отделений оказывают смотры — конкурсы, систематическая работа по повышению квалификации, ответственности и доверию медработников, воспитанию у них коммунистического отношения к труду и политической грамотности. Так, за последние 4 года каждый второй врач повысил профессиональный уровень путем специализации, с 40 до 78 проц. возросло число аттестованных врачей. Проводится аттестация медсестер (за последние два года аттестовано 8 человек).

Широко развернуто в больнице движение за коммунистическое отношение к труду. Если в

[Окончание на 2-й стр.]

«СРЕДИ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ НЕТ БОЛЕЕ ВАЖНОЙ, ЧЕМ ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА»

Л. И. Брежнев

ЗА БОЛЬНИЦУ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

◆ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ!

[Окончание].

1975 году в нем участвовали 72, то сейчас 87 проц. сотрудников.

Четырем отделениям из пяти присвоено звание «Отделение высокой культуры». Администрация, партийная организация больницы систематически проводят работу по идеологическому и коммунистическому воспитанию сотрудников. Действуют политшколы, школы коммунистического труда. Почти все работающие учатся в системе политобразования.

Проводятся в больнице вечера трудовой славы, слеты наставников. Мы стремимся постоянно внедрять все новое, передовое. Так, одними из первых в районе внедрили 5-групповой метод диспансеризации, который помогает нам четко представить состояние здоровья трудящихся на ВИЗе. С 1975 года внедрен метод инженерно-врачебных бригад, радиофициро-



ваны все кабинеты поликлиники, заведены перфокарты на всех работающих на заводе и др.

Благодаря этим мероприятиям, постоянно снижаются заболеваемость и травматизм. За 4 года заболеваемость снизилась на 10 проц. в случаях и 9,3 проц. в днях, производственный травматизм соответственно — на 14,7 и 20. Улучшаются и каче-

ственные показатели нашей работы: уменьшился срок пребывания больного на койке с 20,7 до 17,6 дн., возрос оборот койки с 15,3 до 18,1. Летальность снизилась на 0,7 проц. Диспансеризацией охвачено 96 проц. работающих.

Особое внимание уделяется работе поликлиники, т. к. 80 проц. больных начинают и заканчивают лечение в

поликлинике. Здесь оказывается специализированная помощь в полном объеме, соблюдается преемственность в работе между стационаром, поликлиникой и профилакторием. Постоянно внедряются новые формы работы.

Культурой и качеством обслуживания мы занимаемся постоянно: проводим партийные и профсоюзные собрания, оперативные сове-

щения у главного врача. Ежегодно проходят общепольничные конференции по этике и деонтологии.

Но жизнь выдвигает новые проблемы. И решение их с помощью администрации ВИЗа позволит нам еще успешнее лечить и охранять здоровье трудящихся.

Л. УСТИНОВА,
гл. врач горбольницы
№ 33
им. Лепешинского.

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

1979 год стал годом второго рождения нейрохирургического корпуса ГКБ № 40. Полезная площадь его увеличилась вдвое. Просторными и светлыми стали палаты для больных. Но особой гордостью является операционный блок, где размещено 6 операционных залов. В нем смонтирован специализированный ангиографический кабинет, где одновременно может осуществляться двухпроекционная, синхронная церебральная ангиография.

Развернута уникальная стереотаксическая операционная, где проводятся операции при эпилепсии. Оборудована специализированная нейрососудистая операционная для осуществления эндоваскулярных вмешательств и операций на сосудах головного мозга с применением операционного микроскопа.

Все это позволило проводить в год около 800 нейрохирургических операций и более 1000 нейродиагностических манипуляций, что вдвое больше прежнего.

Г. Г. КАЮМОВ,
гл. врач ГКБ 40.

◆ НАУКЕ — ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Что такое эффективность и качество исследований? Для многих это только добросовестное выполнение работы. А на мой взгляд — повышение качества, прежде всего — новый уровень исследования, новые методические подходы, новая тактика, нетривиальность решения задач. Так, в планах работы нашего института в прошлом году было немало тем, уровень выполнения которых не соответствовал тре-

современным оборудованием и техникой. Участие таких институтов как УПИ, ВУХИИ, институт химии УНЦ существенно повысило уровень методологии работ.

Правильность принятых решений, активность и заинтересованность коммунистов в общем деле сказались и на результативности научной работы. Только за последние два года по программе «Лекарственный электрофорез» было подано 5 заявок на изобре-

ТВОЯ АКТИВНОСТЬ, КОММУНИСТ

Каждый год на первый курс института приходят коммунисты. Чаще это юноши, вступившие в ряды КПСС в армии, имеющие суровую закалку, но, к сожалению, более слабые знания, чем выпускники школ.

У некоторых кандидатов в члены КПСС на первом курсе заканчивается кандидатский стаж. Нужна рекомендация в партию, а их практически никто не знает. Смогут ли они хорошо учиться и завоевать уважение товарищей, будут ли лидерами в группах, оправдают ли высокое звание перед старшими, перед лицом 17-летних, которым впервые предстоит учиться вместе с коммунистами?

Учитывая ситуацию, психологические аспекты личности коммуниста, партийное бюро к каждому ищет индивидуальный подход.

Впервые об А. Белоглазове я услышала в прошлом году в деканате санитарно-гигиенического факультета, когда меня избрали в партбюро факультета, и я должна была отвечать за работу с комсомолом. Предстоял его самоотчет как коммуниста. Это очень важно, что практически все студенты — коммунисты ежегодно выступают с самоотчетами на партийном бюро — очень действенная форма контроля и воспитания. То, что я услышала о коммунисте Белоглазове, глубоко меня поразило. Он неоднократно получал неудовлетворительные оценки на экзаменах и не спешил их исправлять. Когда же я пришла на лекцию, чтоб с ним познакомиться, мне пришлось говорить, ввиду его отсутствия, с однокурсни-

ками. На вопрос о том, какую общественную нагрузку он несет в комсомольской организации, ответили: так ведь он коммунист.

Затем было партбюро. Выступление А. Белоглазова. И очень серьезный разговор. Настолько серьезный, что может быть впервые он осознал то, что вступив

рошо поработал. Но трудно говорить, он, потому что — это факультетское бюро во главе со своим секретарем. Сделано немало: по успеваемости факультет вышел на первое место, стал победителем соцсоревнования. Бюро работало слаженно, организованно, оперативно.

◆ ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ВОСПИТАНИЮ ВНИМАНИЕ!

В партию, надо постоянно оправдывать оказанное доверие. И если ты своими делами не доказываешь этого, то лучше для тебя самого и для других не носить это высокое звание.

Но эту весеннюю сессию через полгода после нашего разговора Саша впервые сдал на 4 и 5. Вмешательство партбюро стало переломным моментом в его судьбе.

Конечно, когда мы принимаем в партию студентов, которые взрослеют на наших глазах, когда видим в их лице достойную смену, то давая им рекомендации, не испытываем тревоги за их судьбу. Таня Новоселова — Ленинский стипендиат, умная, волевая студентка. Александр Захаров, секретарь факультетского бюро ВЛКСМ, в ноябре у него истекает срок кандидатского стажа. За этот год он хо-

рошо поработал. Но трудно говорить, он, потому что — это факультетское бюро во главе со своим секретарем. Сделано немало: по успеваемости факультет вышел на первое место, стал победителем соцсоревнования. Бюро работало слаженно, организованно, оперативно.

В студентах-коммунистах хочется видеть опору в работе с комсомолом, доверять им серьезные дела. Коммунист Владимира Пунгина избрали в прошлом учебном году зам. секретаря факультетского бюро ВЛКСМ по идеологической работе. Он

не смог справиться с этим ответственным поручением, и на отчетно-выборной конференции комсомольцы высказали ему серьезные замечания. Но всегда ли плохие результаты — показатель нежелания работать? Члены партийного бюро, выяснив все обстоятельства, пришли к выводу, что Владимир старался, но даже с помощью партбюро не смог организовать и возглавить идеологическую работу на факультете. Что ж, не каждому в силу личностных качеств дано быть лидером. Посоветовавшись, мы дали ему менее масштабное поручение — работу в группе народного контроля. С ним он вполне справляется.

Работу с комсомолом, нельзя прерывать или отложить на определенное время. Здесь необходимо постоянное общение со студентами, присутствие на их мероприятиях, помощь и забота, установление таких контактов, когда возможны разговоры «по душам», когда имеешь моральное право потребовать. Только так, индивидуально работая со студентами — коммунистами, партийная организация может влиять на их гражданское и профессиональное становление.

Н. А. ТОРОПОВА,
член партбюро
санфака СГМИ, отв.
за работу с комсомолом.

АВТОРИТЕТ ДЕЛА

бованиям современной науки. Неудачная формулировка задачи, низкий исполнительский уровень привели к резкому снижению качества научной продукции, к падению интереса молодежи к активному творческому процессу. Появился пессимизм, утечка кадров. Коммунисты вовремя подметили неблагополучие. На партийном собрании состоялся открытый принципиальный разговор о партийности управления наукой. Мне, как члену партбюро, отвечающему за науку, пришлось выступить с докладом, где давалась оценка положению, анализировались недостатки. Об их устранении говорили выступающие в прениях директор коммунист И. А. Балабанова, зам директора С. И. Серов и др.

В решении собрания коммунисты четко сформулировали, что нужно сделать, чтобы улучшить эффективность исследований. В ходе выполнения решения существенным образом было реконструировано планирование исследований, устранено мелкотемье, повысился методический уровень разработок. Основное место в планах НИР заняли программно-целевые исследования. Так, только в одном из них «Лекарственный электрофорез» занято до 75 процентов научного коллектива института. Изменение технологии научного поиска и изменение методической оснащенности было проведено, в основном, за счет учреждений-смежников, располагающих

ния. На три из них, авторами которых являются канд. мед. наук М. Г. Мурашев, проф. И. Е. Оранский; Оранский И. Е. директор, к.м.н. И. А. Балабанова, док. мед. наук Р. Г. Образцова; ст. научн. сотрудник М. М. Елькина, канд. мед. наук М. В. Стом, М. С. Дрягина — получены положительные решения.

Казалось бы, эта задача решена полностью. Но у многих сотрудников еще слабо развито чувство ответственности, сознание хозяина своего отдела, отделения, института. Живуча психология индивидуальности. Когда активность подменяется необоснованной требовательностью, возникают острые ситуации. Они требуют от коммунистов особого внимания, тщательного анализа, большой принципиальности. В этом отношении большую помощь оказывают партгруппы отделов. Так, в октябре на собрании партгруппы клинического отдела (партгруппорг Р. Г. Мурашов) коммунисты обсуждали повышение качества работы с истерическими болезнями.

На партийных группах решаются вопросы повышения эффективности научных исследований путем привлечения научных сотрудников к овладению современной методологией, новыми методами, заинтересованности в получении конечного результата, обсуждается ценный опыт, рожденный инициативой коллектива.

И. ОРАНСКИЙ, профессор,
член партбюро НИИ курортологии и физиотерапии.



Акселерация.



Рис. О. Зеленцова, врача ОКБ № 1.