

УРАЛЬСКИЙ МЕДИК

Четверг,
26 ноября
1992 г.
№ 29 (1526)
ЦЕНА 10 КОП.

Газета
основана
в 1935 г.

ОРГАН КОЛЛЕКТИВА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА

ЭКЗАМЕН ПО ПСИХОЛОГИИ

Закончился цикл занятий для аспирантов и соискателей по курсу «Основы педагогики и психологии высшего образования».

Занятия проводили опытные преподаватели СИПИ — доктор меднаук, профессор Лисовская Г. М., канд. физических наук, доцент, декан ФПИК Калинин В. В., канд. биолог. наук Березовская Г. Е., канд. пед. наук Губарева Т. А. Слушатели получили от них широкий диапазон знаний по этой тематике. И сами отнеслись внимательно к циклу занятий. Особенно активно проявили себя в учебе Ранцев М., Гребенюк О., Закиров А., Попов А. и др.

Интересно прошли занятия, направленные на выявление личностных

НОВОСТИ

особенностей общения участников, с использованием видеозаписи.

В полемическом задоре и дискуссиях прошла защита рефератов, охвативших широкий круг социальных - психологических и психопедагогических проблем, таких как: «Психологические вопросы в клинической деятельности», «Авторитет врача», «Формирование научной - теоретического мышления студентов-медиков» и др.

Особенную глубину постановки и раскрытия поставленных проблем показали работы Гребенюк О., Ранцева М., Изможеровой Н. и др.

Т. ГУБАРЕВА,
препод. СИПИ;
В. БЕЛОНОВА,
зав. отделом
аспирантуры.

СНОВА О КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ

В Алма-Ате состоялась Международная конференция «Совершенствование преподавания в медицинском вузе». В работе конференции приняли участие преподаватели медицинских институтов Российской Федерации, Белоруссии, стран Балтии и других государств СНГ. В ходе проведения форума были представлены доклады по различным проблемным вопросам преподавания. Многие выступавшие четко обозначили необходимость и целесообразность совершенствования учебно-методической работы в рамках специализированной кафедры (курса) клинической фармакологии. Только в этих условиях можно добиваться получения студентами навыков рационального, обоснованного, осмысленного назначения лекарственных средств.

Состоялся «круглый стол» с участием ведущих специалистов. Обсуждался вопрос о создании школы «Клинический фармаколог» как современной формы совершенствования системы повышения квалификации преподавателей по клинической фармакологии.

Семилетний опыт преподавания в медресах стран СНГ клинической фармакологии, введенной в учебные планы подготовки врачей 9 лет назад, показал, что при правильной постановке учебного процесса — это большой резерв повышения качества подготовки специалистов.

Б. ГРИШИН,
член приемной
учебно - методической
комиссии по клинической
фармакологии
МЗ России, доцент.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

БЛАГОДАРИУ ВАС ВСЕХ

Дорогая Нина Петровна, мне очень тяжело прощаться с Вами. Вы для меня всегда были самым дорогим человеком. Я благодарна Вам за все 45 лет работы в СГМИ. Вы научили меня работать честно, так как сами всегда были честной и справедливой ко всем больным и сотрудникам кафедры, и любить больных. Благодарю Вас за все,

что Вы сделали, как родной человек для меня. Вы всегда печетесь об одиноких людях. Желаю Вам большого счастья в бесконечных заботах о кафедре, о студентах.

Благодарю всех сотрудников кафедры хирургических болезней № 1 за их добрые, честные сердца.

В. ШАРНИНА,
лаборант.

ЗАЩИЩАТЬ ИНТЕРЕСЫ ВУЗОВ

Недавно профсоюзный актив института единогласно принял решение о вступлении профсоюзной организации сотрудников и преподавателей УГМИ в члены Ассоциации профсоюзных организаций вузов.

Ассоциация создана с целью координации совместных действий для защиты профессиональных прав и интересов работников высшей школы.

Основное направление деятельности Ассоциации — консолидация действий профсоюзных организаций вузов по исполнению Закона об образовании по оплате труда, созданию работникам благоприятных возможностей для выполнения профессиональных обязанностей, обеспечению гаран-

тий занятости и повышению квалификации.

Ассоциация требует от правительства России решить следующие вопросы:

— Определить порядок и механизм корректировки размера оплаты труда I разряда ЕТС в срок до 1 января 1993 г.

— Выплатить в этот же срок компенсации потерь в заработной плате в связи с невыполнением п. 3 ст. 54 Закона РФ об образовании.

— Привести оплату труда преподавателей и руководителей вузов, работников внешкольных образовательных учреждений, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в соответствие с п. 3 ст. 54 Закона РФ «Об образовании».

— Ассоциация требует

от Комитета по высшей школе Министерства науки, высшей школы и технической политики приостановить действие письма от 20.10.92 «О контрактной системе и отмене положения о порядке замещения должностей профессорско - преподавательского состава».

По инициативе профсоюзных комитетов вузов города для рассмотрения этих требований создана согласительная комиссия.

Представители области и города поддерживают требования вузов к правительству России о выполнении в полном объеме Указа № 1 Президента России и Закона РФ «Об образовании».

Подготовлены предложения правительству области по компенсационным выплатам

ВЕСТИ ИЗ ПРОФСОЮЗА

там к должностям окладам профессорско-преподавательскому составу и аспирантам вузов с учетом средней заработной платы в промышленности области.

Готовятся к рассмотрению вопросы о создании фонда развития образования, включающего финансовые и материальные ресурсы. Предлагается разработать механизмы компенсации расходов за подготовку специалистов для школ, медицинских учреждений и промышленных предприятий города и области. Рассматриваются вопросы по финансированию вузов из средств муниципального бюджета и др.

ДЛЯ ПРАКТИКИ ДОВОЛЬНО ОДНОГО ПРЕДМЕТА

Особенность летней производственной практики у студентов третьего и пятого курсов санитарно-гигиенического факультета в том, что многие проходили ее по месту жительства. В этом имеется несколько положительных моментов. Во-первых, у работников центров санитарно - эпидемиологического надзора г. Екатеринбурга от круглогодичного общения с субординаторами и учащимися медучилищ накапливается своеобразная усталость. На иностранных же базах врачи занимаются со студентами с большим желанием и увлечением, понимая, что готовят кадры для своего ЦСЭН. Во-вторых, что сейчас немаловажно, на этих базах ЦСЭН пока не требуют оплаты от института за работу со студентами, за их проживание. Кроме того, прохождение практики по месту жительства студентов сокращает количество преподавателей,

привлекаемых к руководству практикой.

Практика по месту жительства имеет большое значение и для самих студентов. Они знакомятся с коллективом, могут как-то проявить и зарекомендовать себя, что дает возможность претендовать на рабочее место после окончания института в этом ЦСЭН.

География практики была обширной. Свердловская, Челябинская, Курганская, Оренбургская, Тюменская, Кировская области, Башкирия. Третьекурсники работали лаборантами в бактериологических и химических лабораториях. Пятикурсники выполняли обязанности санитарных врачей — обследовали семейные очаги инфекционных заболеваний, детсады, школы, ап-

теки, больницы, предприятия и тем оказали большую помощь практическому здравоохранению.

Студенты своевременно отчитались по итогам практики. Вызывает дискуссии проведение летней произ-

водственной практики студентов V курса. Она проводится по двум профильным дисциплинам — эпидемиологии и какой-либо из гигиен: школьной, коммунальной, питания, промышленной гигиены. Выделяется по 10 дней на предмет. Только не вижу смысла в таких сроках. Чему можно научиться за 10 дней? Какие практические навыки освоить? За это время трудно сориентироваться и в выборе будущей специальности. Этой цели отвечает годичная субординатура, которая начинается через ме-

сяц после производственной практики. В связи с переходом вуза на подготовку врача общего профиля через два года появятся новые формы овладения практическими навыками. И на эти два года надо вводить практику по какому-то одному предмету. Тогда можно говорить о каком-то качестве стажировки. Тем более, что и субординатуру проходите по определенной дисциплине проблематично — получите ли выпускник распределение по специальности? А все виды гигиены шестикурсник изучает непременно, поскольку все они входят в общий госэкзамен.

Так что ничего пятикурсник не потеряет, если пройдет практику по одной дисциплине.

М. ЕЛЕЦКАЯ,
руковод. производств.
практики на санфаке,
канд. меднаук.

Вечер трудовой славы

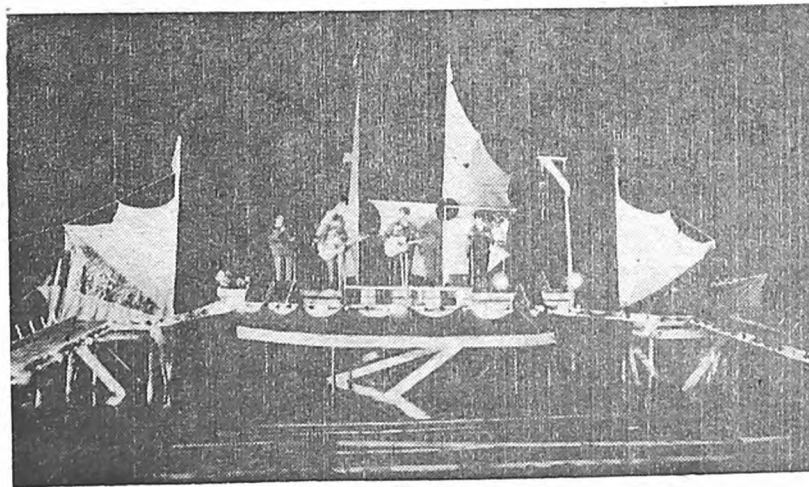
Жил-был Тавдинский Зональный Строительный Отряд. И решил он провести Вечер своей трудовой славы. Но не простой — а очень не простой. Вот такой.

В ПРОГРАММЕ:

1. Песни.
2. Танцы.
3. Манья.
4. Романы.
5. Легкий юмор.

Приглашаются все желающие, первокурсники и первокурсницы. Вечер трудовой славы будет 27.11.92 в 18.00, в актовом зале 3 учебного корпуса. Все!

НА СНИМКЕ: Знаменка.



ОДНА У НАС СУДЬБА — ПЛАНЕТА ЦЕЛИНА

ДЕНЬГИ ЗА КОЛХОЗ

Вы, наконец, сможете получить в начале декабря, в сбербанке № 5295, ВИЗ-бульвар, 25, ост. Крылова.

Зарплата начислялась в зависимости от отработанных дней и трудового вклада. Тем, кто работал шалай-валяй, остается пеня на самого себя.

Каждый предварительно уже получил аванс — оплату по тарифу за убранный картофель. В «Чатлыковском» в среднем — по 5 тыс., в «Ключиковском» по 3 и дополнительно получают еще по 2,5 тыс. руб.

Осталось рассчитаться за проданный картофель — натуроплату. 100 тонн дешевой картошки в конце концов поделили примерно пополам. В «Чатлыковском» отряде натуроплата в среднем составила 10750 руб. на каждого работника. Хуже всех дела у 5 бригады — каждый ее боец получит в среднем лишь по 9 тыс. А вот 2 бригада вышла вперед. У

них в среднем на брата по 11900 руб.

А вот в «Ключиковском» средняя натуроплата по отряду поменьше — 7800 руб. Самая большая — у 4-й бригады — 10300 руб., у 3-й — 7300, у 2-й — 6500 и у 1-й — 7900 руб. Самый высокий КТУ был у Г. Расковаловой, Н. Черепановой, Н. Шипулиной, С. Ставицкой, Ю. Лазыниной, А. Богомазовой, В. Братцева. А также по 1,5 — у каждого бригадира. Самый маленький КТУ — 0,8 у Е. Озеровой. Каждая 0,1 КТУ дает, примерно, плюс-минус, тысячу.

Десять процентов из вашего заработка вычит сберкасса за свои услуги — будьте к этому готовы. Как утверждают ее работники, это еще льготный для студентов процент. Единственное преимущество — в этой сберкассе довольно редко возникает проблема с «наличкой».

М. МАРИНИНА.

В СЕРДЦЕ МОЕМ МОЯ «АЛЬЦИОНА»

«Альциона» — бережно произношу это имя. В этом году отряду исполняется 10 лет. Ровно половину я провела в отряде. И половину моего сердца, души и жизни занимает моя «Альциона». Это не просто коллектив девочек — веселые, умных, работающих, это нечто целое, спаянное огромными трудностями и огромной дружбой. Это живой организм. Он живет, дышит, чувствует.

Отряд создали несколько человек. Сейчас это уже врачи: Фролова Наталья, врач-гинеколог, Инчина Наталья, Копырина Ирина, Подсекина Ольга, выпускники санитарно-гигиенического факультета. Уже несколько лет они приходят в отряд только на праздники. А жаль, хотелось бы видеть их чаще.

У стройотрядовцев две жизни. Одна протекает дома, вторая — на целине. Больше всего запоминается первая целина. Как и все первое: первая любовь, первые цветы, первый поцелуй. И каждый год вспоминается целина предыдущая. Первое время все не так, все кажется чужим, неудобным. Да еще новые «молодые» бойцы отряда будто нарочно мешаются под ногами. Но приходит срок, и понимаешь, что эта целина на порядок выше, на песню звонче, на кусочек сердца лучше.

Приехали. Живем в школе. Школа — наш дом. И уют в нем надо создать своими руками. Начинаются бессонные ночи. Все клеят, вырезают, рисуют. Ночь за ночью. И дом принимает вид какой-либо сказки,

истории. Позже всех ложится наш художник Оля Попова. А утром на работу. — Девочки, вставайте! «Вставай» пришел! — этими словами начинается каждое утро. Как будто командир Байбакова Татьяна не знает других слов. Моя веселая соседка, Елена Чуракова, помогает мне подняться с кровати какой-нибудь вовремя брошенной репликой.

Работаем ударно, несмотря на то, что БРУ не хочет подавать раствор, лампочки не хотят освещать рабочее место, затирочные машинки не хотят крутиться, а узбеки просто прохода не дают, особенно самым молодым. Плохо работать нельзя. Кто не выдержал, тот уехал, отселялся. Как отмирают ненужные клетки в организме.

В этом году работа девочек превзошла все ожидания. Уже безызвестная вам Елена Чуракова заштукатурила 50 кв. м. В среднем к концу целины девочки делали по 40 кв. м. Поверьте мне, это почти фантастика, с нашей организацией работы.

«Штукатурка» — работа довольно однообразная. Работаем каждый в своей комнате, а в перерывы или перебои в работе спешим друг к другу в «гости». И тут тоже не умолкают шутки и остроты.

В этом году мы жили с мужским отрядом «Атлант-Рояль». И жили прекрасно, душа в душу. Не каждому женскому отряду посвящали песни, особенно такие:

Слезам август задожил,
Печаль переполняет душу,
Мелодия гитарных струн
Нас до рассвета в танце кружит.
И я мозолистой рукой
Тебя неловко обнимаю
И до конца не понимаю,
Что так связало нас с тобой.
Любимая, не надо слез.
На обезлюдевшем вокзале
Нас провожает стук колес
И повторится все едва ли.

Т. ГОФМАН,
выпускница УрГМИ.

О. РУДИН

ТРУЖЕНИКУ
Свой пояс затяни потуже
И песню затяни все ту же,
Чтоб сердце прыгало
в груди:
«Гайдар шагает вперед!»

СОВЕТ АДАМА
— Идет СПИД,
Одна спи,
девочка.

Никто и не ожидал, что задуманная при ЦК ВЛКСМ гигантская печь для переплавки желторотого молодняка в бравых строителей светлого будущего начнет вдруг работать самостоятельно.

Запущенная в 60-х карусель ломового труда вперемежку со смехом, песнями, буффонадой, подталкиваемая дружескими руками, до сих пор вертится. В 60-е — это было похоже скорее на военизированные объединения, пропитанные единым духом, целями, дисциплиной. В 70-е струны, песни, полная невообразимой романтики и нелегкой работенки Целина. На рубеже 80-х песни знали все студенты и туристы. Это был расцвет.

После перевала тропа падала вниз. Сейчас она почти у подножия. Жизнь перевернула ориентиры и ценности. Тянуть лямок Целины, пусть даже и со всеми ее прелестями, не всем по вкусу. Чудаков, убивающих 2 месяца лета на натирание мозолей, не так уж много. А глядящим на них со стороны и вовсе их пристрастия непонятны.

Но может зайдём в гости, например, к «Свердловскому медику». Ему в этом году — 22. Возраст серьезный. Работает в Тавдинской зоне, сколько себя помнит. Ребята строят железную дорогу, ремонтируют подкрановые пути.

Зачем ехать на целину? Стричь купюры при желании можно и в городе, если голова есть. А дураков в отряде не держат. Общаются же едут, 24 часа в сутки.

М. ЗОЛОТОЙ, боец отряда, интерн: В отряде остаются те, с кем можно интересно общаться, а не только работать.

Не каждый способен, отрубив на объекте с восьми до десяти, на что-то еще кроме сна. Старики говорят: тише Целина стала, спокойнее...

А. МЕДВЕДЕВ, интерн: Впервые на Целине мы даже стали высыпаться, бессонные ночи ушли...

Полька-знаменка

Слова Ю. Барака, М. Киндраса (стойотряд «Мигранс»)
Вышел отряд,
все говорят:
Где наше знамя и бригадный подряд?
Где наш объект,
где наш проект,
Где наш прораб,
который нам всегда рад?
Яркими красками
в небе горит
солнце июльское
и говорит:
Припев:
Вот она, вот она,
на флажок наммотана,
Вот она, вот она,

И ВСЕ-ТАКИ ОНА ВЕРТИТСЯ!

Отряд с сорока сократился до двадцати человек.

Если движение гаснет, зачем пытаться из углей вновь что-то раздуть?

МАКСИМ КОЧЕВ, 6, КУРС, педфак: — Искусственно мы никого не удерживаем. Сегодня остается лучшее, не нужное — уходит.

Но сохраняются традиционные праздники, «агитки» (где, к слову, «Св. медик» всегда блестал).

Еще один сугубо мужской праздник. Женщин туда ни под каким соусом не пускают. Это день русского языка, или иначе — крепкого русского мата. Проводится в конце целины. Каждая бригада готовит всем остальным приветствия, используя в лексиконе самую экспрессивную часть русского языка. Своеобразное снятие накопившегося стресса. Ведь мужской отряд на целине — жизнь без бантиков.

А еще есть столб. Право на зарубку имеет лучший боец дня. Чуть? Не-ет. В каждом из нас таится тщеславная нотка.

«Медику» присуще ощущение мужской общности, хотя бытующие жесткие шутки, думается, не всем по вкусу. Почему старики снова возвращаются на целину?

СЛАВА ВАНТОРИН, самый старый боец отряда, два года назад закончивший институт: — Я ехал потому, что знал, что мои друзья еще с целины 1984—85 гг. — А. Черушев, М. Золотой, А. Медведев будут здесь. Знаю, что с ними можно и поработать, обеспечить себе хороший заработок, и отдохнуть.

К тому же здесь можно утолить ностальгию городского мужичины по тяжелому физическому труду.

Но почему остается тайна заработка?

О. ВЛАСОВ, ВРАЧ ОТРЯДА, В ПРОШЛУЮ БЫТНОСТЬ КОМАНДИР: — Это



Для того, чтобы в отряд шли не только зарабатывать... Да и раньше эти деньги быстро спускались. Сегодня жизнь стала жестче. Многие едут поправить свой бюджет. Но останутся, я думаю, совместные поездки после целинных будней на юг, к морю...

Умеют они и поработать, и погулять, и шумнуть.. Слабых отряд сминает. В этом году, морально не выдержав физической нагрузки, в первые две недели уехали трое, не дожидаясь решения отряда.

МАКСИМ КОЧЕВ: КТУ заработка (от 0,5 до 1,5) начисляется штабом и подтверждается или нет отрядом. При обсуждении трудового участия, бывает, объективность стирают личные симпатии.. Но с новичком никто пока и не спрашивал квалифицированной работы, а когда, например, машешь лопатой, хотелось бы иметь их на равных.

Чтобы на целине каждый день прошел с толком и без сбоев, обеспечив отряд максимумом прибыли, многое зависит от командира.

СЛАВА ВАНТОРИН: Командир должен обладать

волей, умением настоять на своем и быть справедливым.

В этот год одновременно и командиром и мастером стал Алексей Лушников — на целине он третий раз.

Его компетентность и знание внутреннего механизма Тавдинского лесоконбината позволили заключить договор напрямую, без посредничества облштаба, что избавило отряд от отчисления 30% заработка. Этим летом «Св. медик» сделал капремонт 4,5 км железной дороги и 1,5 км подкрановых путей.

В отряд приходят найти надежных друзей. Сколько прошло через «Свердловский медик», и каждый приносил что-то свое, каждый был нужен. Песни отрядовских бардов И. Меркушина, С. Щелканова, А. Бобылева, В. Потапова, М. Гуляева были лауреатами Знаменки. А. Я. Мичков, токсиколог ОКБ № 1, Л. Бедрин, Ю. Истоинин, врач-онколог облдиспансера, Е. Д. Дралюк, хирург 27 больницы, А. Шастин, М. Пироговский («Медином»), В. Амосов, травматолог ДМБ № 9, все они были бойцами «Свердловского медика».

М. СИТНИКОВА.

ХОТЯ ПРИКАЗ И НЕ ПОДПИСАН

Отметил день рождения сына — вылетел из института. Странный повод, скажете. Да, действительно, если потом не явиться вместе с подвыпишными друзьями на лекцию...

16 октября на второй час лекции по патанатомии студенты 383 гр. стоматфака Т. Патаман, Р. Гулиев и А. Михайлов явились навеселе. Их громкие разговоры, комментирование лекции доцента Л. Н. Зайцевой, подхихивания фактически сорвали занятие. Староста группы М. Фархитов ввел лектора в заблуждение, назвав студентов посторонними лицами, и ничего не сделал, чтобы вывести их из аудитории. После занятия Л.Н. Зайцева пыталась остановить их, но удалось поймать только Гулиева — остальные сбежали.

Объясняя свое поведение в деканате, ввали и выкручивались. Оно и по-

нятно, кому охота прощаться с институтом, наполовину уже отучившись. Единственный, кто отказался писать объяснительную, — А. Михайлов. Он категорически отرفضал принятие алкоголя перед лекцией. Может он и прав, но ликвидировал свое алиби, сбежав от преподавателя.

Подготовлен приказ: — отчислить провинившихся студентов за аморальное поведение; — объявить строгий выговор с предупреждением об отчислении при любом нарушении дисциплины, освободить от обязанностей старосты и снять со стипендии до конца учебного года М. Фархитова.

За своих товарищей перед ректором ходатайствовала вся группа.

Приказ пока не подписан. М. МИХАЙЛОВА.

УЛЫБКА ХУДОЖНИКА



Рис. О. Зеленцова, врача.