

1. Иванова С.В. Искусство подбора персонала, 5-е изд. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2008, - 160с.

2. Иванова С.В. Кандидат-Новичок-Сотрудник, 2-е изд.- М.: Эксмо, 2008. - 304с.

3. Кейт Кинан Подбор персонала, Москва, Эксмо,2007

**THE SYSTEM OF SEARCH AND RECRUITMENT OF THE  
PERSONNEL: CONSTRUCTION AND PRINCIPLES, PROBLEMS OF  
STAFF RECRUITMENT**

*Maslova V.A., Lavrova A.A.*

The Summary. The qualitative system of search and recruitment of the personnel in a highly competitive pharmaceutical market place provides pharmacy organization with “perfect” people who have got all the required competencies for present job and particular organization, this is a dominant cause of successful business.

The Keywords: search of personnel, required competencies, staff recruitment.

**АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СПЕЦИАЛИСТАМИ С ВЫСШИМ  
И СРЕДНИМ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ  
(ПРОВИЗОРАМИ И ФАРМАЦЕВТАМИ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ПО СОСТОЯНИЮ НА  
1.01.2014 ГОДА)**

*Муратова Н.П.*

*ГБОУ ВПО УГМУ Минздрава России*

**Введение.** Проблема обеспечения системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами нашла свое отражение в «майских» 2012 года Указах Президента Российской Федерации и последующих нормативных правовых документах Правительства Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Анализ этих документов показал необходимость инициировать более активную работу по обеспечению системы здравоохранения не только

медицинскими, но так же и фармацевтическими кадрами как высшего звена (провизорами), так и специалистами, имеющими среднее фармацевтическое образование (фармацевтами).

Началом инициатив может служить изучение фактической обеспеченности специалистами с фармацевтическим образованием, начиная с территории субъекта Российской Федерации, выявления кадровых рисков в целом по субъекту Российской Федерации и в разрезе муниципальных образований (далее – МО) в составе субъекта Российской Федерации.

**Цель исследования.** Изучение фактической обеспеченности специалистами с фармацевтическим образованием на примере субъекта Российской Федерации – Свердловской области, выявление кадровых рисков в целом по Свердловской области и в разрезе муниципальных образований (далее – МО) в составе Свердловской области.

**Материалы и методы.** Для изучения фактической обеспеченности специалистами с фармацевтическим образованием и выявления кадровых рисков на примере субъекта Российской Федерации был проведен анализ отчетов МО Свердловской области о работе системы лекарственного обеспечения в МО за 2013 год, представленных в Министерство здравоохранения Свердловской области.

Подобные отчеты представляются в министерство ежегодно, но анализ обеспеченности специалистами фармацевтического профиля и выявление кадровых рисков по предложенной технологии проведены впервые.

Анализ обеспеченности специалистами состоит из анализа фактического наличия провизоров и фармацевтов, работающих на территории субъекта Российской Федерации и в МО в составе субъекта Российской Федерации, потребности в специалистах, указанной в отчетах.

Из 73 МО отчеты по фармацевтическим специалистам представлены 59 МО (81%). Отдельно проанализирован отчет ГУП СО «Фармация», чьи подведомственные аптечные организации расположены во многих МО области, в том числе в ряде МО они доминируют.

Проведенный анализ обеспеченности фармацевтическими специалистами можно назвать предварительным, так как у отдельных МО данные отчетов по фармацевтическим кадрам явно недостоверны, занижены и представляют данные только по небольшой части аптечных организаций, относящихся к государственным или муниципальным.

#### **Результаты и обсуждение.**

1. В 2 МО отсутствуют специалисты с высшим фармацевтическим образованием. При этом потребность в провизорах не указана. В 3 МО всего по 1 провизору на МО.

2. Соотношение количества провизоров к количеству фармацевтов. Рекомендованное в советский период соотношение (подобные нормативы в настоящее время отсутствуют) должно составлять 1:2, то есть на одного провизора должно приходиться два фармацевта или двукратное превышение количества фармацевтов по отношению к количеству провизоров.

Без данных по ГУП СО «Фармация» соотношение количества провизоров к количеству фармацевтов по МО Свердловской области составляет 1:1,7, по ГУП СО «Фармация» - 1:2,3.

Однако соотношение провизоров и фармацевтов 1:2 не выдерживается в ряде МО:

- в 17 МО (29% всех отчетов по фармацевтическим кадрам) соотношение количества фармацевтов к количеству провизоров намного превышает двукратное (начиная с соотношения 1:2,4).

- в 2 МО, наоборот, на одного фармацевта приходится 1,2 и 1,7 провизора соответственно.

3. Не испытывают потребности в фармацевтических специалистах 17 МО (29%), в том числе 7 МО (12%), в которых значительно преобладают фармацевты.

4. Не испытывают потребности в провизорах 29 МО (50%).

5. Не испытывают потребности в фармацевтах 3 МО.

6. У 16 МО (28%) процент потребности в провизорах высок (более 10% 100%).

7. В двух МО потребность в провизорах равна 100% (имеется один провизор, необходим еще один).

8. У 16 МО (28%) высока потребность в фармацевтах (более 10%-67%).

**Выводы.** Проведенный анализ обеспеченности фармацевтическими специалистами МО Свердловской области и выявление кадровых рисков показали следующее:

1. При относительно благополучном соотношении количества провизоров к количеству фармацевтов в целом по Свердловской области, в почти трети МО количество провизоров занижено, в некоторых МО они отсутствуют. При этом в 7 МО, где количество провизоров занижено, потребность в них не указывается.

2. Две трети МО Свердловской области испытывают потребность в фармацевтических специалистах. В 7 МО Свердловской области особенно высоки кадровые риски в части обеспеченности фармацевтическими специалистами: высока потребность, как в провизорах, так и в фармацевтах.

3. Необходим постоянный мониторинг обеспеченности фармацевтическими специалистами в разрезе МО. По целому ряду МО Свердловской области необходим государственный и муниципальный контроль обеспечения фармацевтическими специалистами с принятием управленческих решений.

4. Мониторинг обеспеченности фармацевтическими специалистами в разрезе МО должен включать и вопросы качества специалистов (последипломная подготовка, сертификация, аттестация).

**THE ANALYSIS OF ADEQUATE PROVISION OF PHARMACY  
EXPERTS WITH HIGHER AND SECONDARY PHARMACEUTICAL  
EDUCATION IN THE CENTERS OF POPULATION OF SVERDLOVSK  
REGION**

*Muratova N.P.*

The Summary. The analysis of adequate provision with pharmaceutical personnel in this region is carried out. Staff shortage is in existence in the rural areas of the region, in the medical institutions. Standardized index of correlation between the pharmacy experts with higher and secondary pharmaceutical education as 1 : 2 is not objective now for estimation of necessity in pharmaceutical personnel, it isn't the indicator of pharmaceutical care accessibility.

The Keywords: pharmaceutical personnel, adequate provision, staff shortage.

## **ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТАМИ С ВЫСШИМ И СРЕДНИМ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

*Муратова Н.П.*

*ГБОУ ВПО УГМУ МЗ РФ*

**Введение.** Среди различных рынков фармацевтический рынок в нашей стране является одним из наиболее интенсивно развивающихся. Наряду с расширением номенклатуры лекарственных препаратов для медицинского применения совершенствуются и формы лекарственного обеспечения населения и медицинских организаций, увеличиваются объемы оказанной лекарственной помощи, в том числе за счет бюджетов всех уровней и средств ОМС.

При этом наблюдается постоянный рост количества аптечных организаций. Эти тенденции развития фармацевтического рынка четко прослеживаются на примере Свердловской области.

По данным Министерства здравоохранения Свердловской области объем реализации (отпуска) лекарственных препаратов за последние 8 лет вырос в стоимостном выражении в 3,6 раза. В 2012 году он составил 21,1 млрд. рублей, в том числе на долю госпитального государственного сектора пришлось 2,8 млрд. рублей (14%), государственного амбулаторного сектора (программы льготного лекарственного обеспечения) – 4,8 млрд. рублей (23%), доля сектора коммерческой розницы составила 13,5 млрд. рублей (64%).