

**ПО ПОВОДУ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ (№ 239 от 19-го марта 2012 года)**

*Белокриницкий В. И.*

*Муниципальное бюджетное учреждение  
«Станция скорой медицинской помощи им. В.Ф. Капиноса»,  
г. Екатеринбург*

Речь идёт о кадровой проблеме в службе скорой помощи. В течение многих лет на станции работают студенты медуниверситета. После окончания 4-го курса, приобретя определённый опыт, их с санитарской должности переводили на должность фельдшера. (Приказ МЗ № 418, от 13.07.89). Окончив обучение, некоторые из выпускников оставались работать на станции скорой помощи, становясь грамотными специалистами. Многолетний опыт показывает, что студент, работающий на скорой помощи, это её потенциальный врач, причём не самый худший. Даже если позже он избирал другую специальность, эти годы не пропадали зря. Здесь можно назвать наших коллег, которые в студенческие годы работали на скорой помощи, среди них известные в нашем университете и за её пределами профессора: А.Н. Андреев, В.Г. Сенцов, А.В. Куликов, Э.К. Николаев, С.Л. Леонтьев, нынешний главный врач станции, канд.мед наук И. Б. Пушкарёв. С восстановлением, в УГМУ, по нашей инициативе, цикла «СМП» (в 2003 году), интерес студентов к этой нужной специальности вновь повысился. Об этом свидетельствует увеличение числа интернов, обучающихся на СМП, в 2012/ 2013 учебном году - 16 человек.

В настоящее время в стране широко практикуется приём на предприятия студентов, которые к моменту окончания ВУЗ,а приобретают практический опыт и становятся квалифицированными специалистами. Студентов-медиков также привлекала подобная перспектива. Из истории отечественного здравоохранения, скорой помощи, следует, что они всегда активно участвовали в повседневной работе учреждений здравоохранения, при ликвидации чрезвычайных

ситуаций. Известно, что во время Великой отечественной войны, студентов после 4-го курса мединституты призывали в действующую армию в качестве так наз. зауряд-врачей.

Не нужно быть «семи пядей во лбу», чтобы понимать - не может быть хорошим специалистом тот, который познаёт свое дело только по учебникам, не попробовав что-то сделать своими руками. Активное, личное участие в «производственном процессе» - залог воспитания полноценного специалиста, которые так нужны нашей медицине. Однако, последний приказ Министра здравоохранения и социального развития Т. Голиковой (№ 239-н от 19.03.12) означает разрушение оправдавшей себя системы подготовки медицинских кадров. В соответствии с этим приказом, студент с незаконченным образованием и даже в р а ч – могут работать только в качестве медсестры (!).

В Федеральном законе № 323 ФЗ, «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 года, на который, кстати, ссылается Министр, (часть 5, статья 69) сказано: *«Лица, не завершившие освоение основных образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования и лица с высшим медицинским и высшим фармацевтическим образованием могут быть допущены к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности на должности среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти.»*

Таким образом, закон допускает возможность работы указанных категорий в качестве среднего медицинского персонала. Но известно, что понятие «средний медицинский персонал» включает в себя и медсестёр и фельдшеров. Об этом можно узнать, заглянув хотя бы в Энциклопедию. Почему же Т. Голикова в приказе упомянула только медсестёр?

Помимо разницы в зарплате, немаловажен фактор престижа. Но в скорой помощи нет должности медсестры, поэтому студенты 5-го и даже

6-го (!) курсов так и останутся (если останутся!) в должности санитаров. Оговорка не случайна, так как в связи с выходом нового приказа уже намечается отток студентов со станции скорой помощи.

Служба скорой медицинской помощи на сегодняшний день наиболее эффективная, бесплатная и доступная структура нашего здравоохранения. Министерство должно быть заинтересовано в сохранении и развитии этой службы, укреплении её квалифицированными кадрами.

Кадровый вопрос всегда был актуален для скорой помощи. (В настоящее время укомплектованность врачами на станции составляет приблизительно 56%, фельдшерами – 78). Последний приказ МЗ СР Т. Голиковой, по нашему мнению, никак не способствует его разрешению. Такой приказ мог подписать человек мало знакомый с проблемой, и не заинтересованный в её разрешении. И это в то время, когда кадровый вопрос, как впрочем, и всегда, актуален для скорой помощи, и не только в нашем городе. И ещё одно замечание в адрес создателей этого приказа: он входит в противоречие с приказом № 418. Тогда нужно было указать, что «в связи с опубликованием нового приказа, приказ № 418 считать утратившим силу». Далее. Выход в свет каждого приказа сопровождается замечанием: приказ вступает в силу с момента подписания или с момента опубликования. Ни того ни другого в новом приказе нет. Значит формально он силы не имеет. Смысл появления его на свет остаётся загадкой.

### **ЕЩЕ РАЗ О ПРОБЛЕМЕ ВРАЧЕБНЫХ КАДРОВ НА СКОРОЙ ПОМОЩИ**

*\*В. И. Белокриницкий, А. Н. Андреев, В. Г. Сенцов, Л.А. Соколова,*

*\*В.А. Физко, Д. Ф. Хусаинова.*

*\* МБУ «ССМП»*

*ГБОУ ВПО УГМУ Минздрава России, г. Екатеринбург.*