

сон». Зубная паста «Эледент», гель «Антикариесный» приняты в производство.

Решением ВАК были дополнительно к ранее открытым диссертационным советам по кардиологии и педиатрии (Д.084.10.01), хирургии и анестезиологии (К.084.10.02), учреждены диссертационные советы по защите докторских диссертаций по хирургии-анестезиологии и стоматологии (Д.084.10.02), кандидатских диссертаций по патфизиологии, кожно-венерическим забо-

леваням и гигиене (К.084.10.03).

Уральская государственная медицинская академия имеет славное прошлое, достойное настоящее и устремлена в будущее. Имеется уверенность, что возраст УГМА - возраст творческий, возраст зрелости, обращенной в XXI век.

Наш вуз будет расти, оптимизировать качество подготовки врачей, развивать медицинскую науку.

О ТЕХНОЛОГИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА АКАДЕМИИ

Л.Г. Лапшина

Мы живем в период познания истины, когда цену благих пожеланий о развитии высшего образования очень легко определить в рублях, т.к. экономические реалии существования вузов у нас на глазах: ущербная заработная плата, огромные неплатежи за коммунальные услуги, полное отсутствие финансового обеспечения учебного процесса.

При этом успешно разрабатывается новая концепция образования. Как и ожидалось, ее реализация не доведет оплату труда профессорско-преподавательского состава до международных норм.

С начала 90-х гг. вуз существовал в условиях почти полного отсутствия бюджетного финансирования. Официальные признания тогдашнего министра образования Кинелева подтверждали это красноречиво. Финансирование из федерального бюджета в 1994-1999гг. составило 12-19% от расчетных потребностей вуза. Стало понятно: своей цели вузу нужно добиваться за собственный счет и собственными усилиями.

В этих условиях было необходимо найти радикальный выход из сложившейся экономической ситуации. Поиск путей повышения экономического уровня, приведение его в соответствие с потребностями учебного процесса – это главная идея, которая на протяжении последнего десятилетия владела

умами и сердцами ректората и финансовой службы. За эти годы российскими вузами были испытаны многие модели проектов решения указанной проблемы, от полного отрицания хозрасчетной деятельности до создания негосударственных вузов в составе государственных.

В нашем вузе основной акцент был сделан на разработку и внедрение новой организационной технологии внебюджетной деятельности на основе координационного бизнес-плана, предусматривающего вовлечение в процесс формирования внебюджетных источников финансирования каждой кафедры и подразделения вуза, тем самым, создавая для себя условия материального обеспечения учебного и научного процесса.

Потребовалось создание многих соответствующих организационно-распорядительных документов (приказов, положений и т.д.). Подготовка профессорско-преподавательского состава к усвоению идеи перехода к рыночной экономике была оценена как недостаточная. Поэтому было признано необходимым подготовить Методические рекомендации по составлению кафедрального бизнес-плана, которые были изданы в 1997г. В результате многосторонних усилий в нашем вузе был создан благоприятный деловой климат.

Практическое внедрение технологии

формирования внебюджетных источников, а также нестабильность экономической ситуации в стране, углубленный кризис финансово-экономической системы, запрограммированный дефицит Федерального бюджета привели к тому, что в УГМА, как и, впрочем, во многих вузах, сложилась стойкая тенденция к увеличению удельного веса внебюджетных поступлений в консолидированном бюджете вуза, т.к. только они дают вузу возможность существования. Наиболее ярко это проявилось в 1998 и 1999г.г.

Так, в 1995 и 1996г.г. бюджетные ассигнования составляли 54% от общего объема финансовых вливаний, а внебюджетные средства – соответственно 46%, в 1997г. данное соотношение составило 51% и 49%. 1998г. кардинально изменил соотношение в сторону резкого увеличения доли внебюджетных средств, которая составила 57%, фактическое бюджетное финансирование составило 43%. Примерно такое же структурное соотношение и в 1999г.: бюджет составил 42,4%, внебюджет – 57,6%, за 9 месяцев 2000г. - бюджет 44,2%, внебюджет 55,8%. Иллюстрация данного факта в абсолютных цифрах выглядит следующим образом:

консолидированный бюджет вуза 1999г.-
- 67,4 млн. руб. в том числе:

бюджетные ассигнования 28,6 млн. руб.
 внебюджетные поступления 38,8 млн. руб.

консолидированный бюджет вуза за 9 мес.
-- 2000 г. – 72,1 млн. руб. в том числе:

бюджетные ассигнования 31,9 млн. руб.
 внебюджетные поступления 40,2 млн. руб.

Динамика внебюджетных поступлений достаточно стабильная. В 1998г. темп роста достиг 29%, в 1999г. - 31% по сравнению с предыдущими годами, за 9 месяцев 2000г. – 57,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Любой экономист признает такие показатели достаточно высокими.

Зарубежный опыт подтверждает, что доходы от платной деятельности вузов, как правило, не могут составлять более 30% общих расходов на их содержание. У нас эта цифра достигла 57,6%. Что это значит? Значит ли это, что мы опровергаем зарубежный

опыт? Вряд ли. Просто у нас непомерно малая бюджетная составляющая.

Как и в предыдущие годы, основной удельный вес внебюджетных поступлений составляют образовательные услуги – 60,5%, а суммарно – 23,5 млн. рублей. Эта сумма могла бы быть значительно больше, если бы мы избрали в прошедшем году другую ценовую политику.

После августовского кризиса 1998г. падение курса национальной валюты привело к серьезным инфляционным процессам, что, безусловно, вызвало падение платежеспособного спроса населения и усугубило и без того сложное положение учреждений здравоохранения области – основного заказчика образовательных услуг вуза. Идя навстречу практическому здравоохранению, при официально объявленном годовом темпе инфляции 32% администрацией УГМА в 1999г. принято решение оставить размер платы за подготовку врачей на докризисном уровне, что поставило цены на образовательные услуги нашего вуза в разряд демпинговых. Проведенный анализ цен на контрактное обучение позволяет говорить, что в настоящее время стоимость контрактного обучения в УГМА одна из самых низких по Российским медицинским вузам. Достаточно привести примеры о том, что в Перми стоимость аналогичных услуг составляет 20,0 тыс. руб., в Тюмени – 28,0 тыс. рублей, в Казанском медицинском университете – 30,0 тыс. рублей и т.д., не говоря уж о московских вузах. В УГМА стоимость обучения варьируется от 8,3 до 17,6 тыс. рублей за год обучения.

В структуре доходов от образовательных услуг в 1999г. основное место занимают следующие виды:

- обучение контрактных студентов 11,7 млн. руб.
- хозрасчетные циклы ФУВ 7,6 млн. руб.
- обучение клинических ординаторов и интернов 1,1 млн. руб.
- факультет довузовской подготовки 1,7 млн. руб.

Не утихают споры о том, может ли быть платным высшее образование при общем обнищании населения.

Таблица

Динамика численности контингента студентов и объем внебюджетных поступлений за обучение на платной основе в Уральской государственной медицинской академии (без Челябинского филиала)

Годы	Численность студентов дневного отделения			Поступления средств за обучение на платной основе (млн. руб.)	Удельный вес в общей сумме доходов (%)	
	Всего	По договору	%		от внебюджетной деятельности	Консолидированного бюджета вуза
1994	4213	198	4,7	594	18,8	2,7
1995	3932	301	7,7	1609	15,4	7,5
1996	3439	359	10,4	6949	45,9	20,3
1997	3267	446	13,7	7344	48,5	17,0
1998	3151	530	16,8	9532	35,6	20,2
1999	3309	720	23,6	11736	29,4	17,1
2000	3389	899	26,5	12072	30,1	17,6

Но мне кажется, если судить по развитию ситуации, мы движемся к своеобразной российской модели финансирования высшего образования.

Худо-бедно, но средний класс на Урале формируется, и у части семей уже появилась возможность оплачивать учебу своих детей. Этим абитуриентам специальность мы навязать не можем, молодые люди идут учиться туда, куда хотят и учатся по тем специальностям, которые сами выбирают.

Из года в год численность студентов, обучающихся по договору, увеличивается. По сравнению с 1994г. она увеличилась в 3,6 раза и составляет уже выше среднеотраслевой (17%), но еще далека от некоторых вузов-новаторов. В 2000г. впервые в нашем вузе был конкурс среди абитуриентов, желающих обучаться по контракту.

В 1998г. в нашем вузе впервые в России организована подготовка врача-стоматолога из числа лиц с зубоврачебным образованием по индивидуальному плану обучения, который объединяет очную и заочную форму подготовки.

Первый набор, который был осуществлен без обширной информационной базы, составил 18 человек. По предположениям набор в 1999г. ожидался на уровне 35-40 студентов. Однако эти ожидания нас обманули, прием составил только 20 человек. Безусловно, это заставило нас по-другому отнестись к подготовительному периоду приема 2000г. Был подготовлен план марке-

тинга, который включал особую рекламную программу работы с этим контингентом. Прием 2000г. показал результативность этой программы, он был перевыполнен. Данное направление внебюджетной деятельности, безусловно, должно развиваться, т.к. в нем совпадают интересы, как вуза, так и практического здравоохранения.

Совершенно новое направление в образовательных услугах вуза сформировано кафедрой ОЗО - это подготовка медицинских сестер с высшим образованием. Набор в отчетном году составил 34 человека. Для этого контингента студентов был выделен специальный куратор, в лице заместителя декана Михайловской Т.Н., которой вся работа с новой для нашего вуза категорией студентов проводится достаточно успешно.

С 1998г. работает отделение стоматологического факультета УГМА на базе Челябинской медакадемии. Было набрано для обучения на платной основе 22 человека, а в 1999г. уже 35 студентов. По договору с Челябинской медакадемией обучение на I-III курсах ведется силами кафедральных коллективов данного вуза, которые получают за это 90% дохода, 10% остается в распоряжении УГМА. С IV курса обучение ведется полностью на базе УГМА и соответственно 100% доходов остается в распоряжении вуза. И хотя в 1999г. поступления от этого вида деятельности составили 80,5 тыс. рублей и не имеют какого-либо существенного значения для экономики вуза, но в стратегическом

плане это решение интересное, т.к. должно обеспечить с 2001г. и в последующем дополнительный контингент студентов стоматологического факультета не менее 20-30 человек ежегодно.

Следующим направлением в сфере образовательных услуг, имеющим существенный удельный вес в структуре внебюджетной деятельности вуза (32%), т.к. чрезвычайно востребован здравоохранением, является хозрасчетная деятельность кафедр в рамках факультета усовершенствования врачебных кадров. Данное направление образовательной деятельности имеет самые заметные успехи в увеличении объемов оказанных услуг, темп роста последние 2 года составил 85%.

Одним из наиболее важных источников привлечения дополнительных внебюджетных средств являются платные медицинские услуги. В нашем вузе они выбраны в качестве приоритетного направления внебюджетной деятельности.

В 1999г. общий объем составил 5,9 млн. рублей, что на 72% больше чем в 1998г. Кроме того, в последние годы четко выражено увеличение удельного веса данного направления деятельности в общей сумме внебюджетных поступлений.

Стоматологическая клиника академии одна из самых крупных в России из вузовских клиник. Необходимо отметить, что стоматологическая клиника вуза находится в постоянном позитивном развитии, работники не ограничиваются сложившимся ранее традиционным состоянием дел. Проявляется это в ряде новаторских предложений и их последующей успешной реализации. Так, учитывая определенную территориальную разобщенность, а также в целях расширения рынка стоматологических услуг, соответственно максимального привлечения потока пациентов и финансовых средств, открыт кабинет протезирования в детском отделении, выручка которого за 9 месяцев 2000г. составила 544,3 тыс. рублей. Также успешно развивается работа с имплантатами в хирургическом отделении. Повышается активность работы со страховыми компаниями в рамках добровольного медицинского страхования. Наряду с действующими договорами заключаются договоры с новыми страхо-

выми компаниями. Данный факт привел к тому, что объем выручки по договорам добровольного медицинского страхования составил в 2000г. 134,1 тыс. рублей или увеличился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 8 раз.

В 1999г. более 6% общего объема платных медицинских услуг получено созданной в 1997г. при кафедре микробиологии лабораторией молекулярной диагностики, осуществляющей комплекс исследований по методике полимеразной цепной реакции. Там введена в качестве платной услуги методика новых исследовательских направлений, а именно цитогенетические исследования на кариотип опухолевых клеток.

В 1999г. открыт Академический медицинский центр, который возглавляет профессор С.Н. Козлова. Пока он делает свои первые шаги, надежды возлагаются на него большие. Надеемся, что надежды эти нас не обманут.

Помимо платных услуг населению медико-диагностического характера и образовательных, в вузе предоставляются услуги, которые можно отнести к «сервисным», а именно: услуги общественного питания, автостоянка, аренда помещений и прочее.

Постоянной статьей дохода во внебюджетной деятельности является поступление средств по договорам на выполнение научно-исследовательских работ.

В качестве положительного момента необходимо указать на существенное увеличение объемов финансирования: в 1999г. доходы составили 1,2 млн. рублей, (в 1998г. они - лишь 549 тыс. рублей), что в более чем в 2 раза больше поступлений 1998г. Такое увеличение объемов в абсолютном значении сказалось и на увеличении удельного веса хозрасчетных НИР в общей сумме внебюджетных поступлений вуза с 2,1% до 3,1%. И все-таки такое небольшое поступление внебюджетных средств от научно-исследовательских работ говорит о том, что, к сожалению, мы до сих пор не научились зарабатывать деньги на науке. А многие до сих пор считают, что наука не должна быть источником доходов. Между тем, в США за счет прикладных научных исследований университеты получают гораздо больше финансовых средств, чем от платных форм обучения.

Подавляющий удельный вес в структуре научно-исследовательских работ занимает лаборатория физиологических исследований - 84%. Поступления данной лаборатории составили 977,6 тыс. рублей, рост по сравнению с прошедшим периодом увеличился в 4 раза.

Важной составляющей экономического роста является деятельность финансовой службы вуза по размещению временно свободных денежных средств в финансовые активы банков.

За 1999г. доходы от финансовых вложений по депозитным и вексельным договорам составили 842 тыс. рублей, или 2,2% от общего поступления внебюджетных источников, за 9 месяцев 2000г. - 934,4 тыс. руб. Такие показатели были достигнуты при полном отсутствии в отчетный период федерального и регионального рынка ценных бумаг, доходность которых всегда выше доходности по депозитным и вексельным договорам.

Успешное внедрение технологии формирования внебюджетных источников принесло свои результаты. Академия не только выжила в такие трудные времена, но и развивалась, приросла собственными клиниками, современным учебным оборудованием и даже «похорошела» внешне.

В условиях хронического недофинансирования учебных заведений особую тревогу у администрации академии вызывали задержки выплаты заработной платы и стипендий.

Сейчас уже даже нам, работникам финансовой службы, смутно вспоминаются уже забытые времена, когда заработная плата сотрудникам выдавалась по записанной очереди, а ректор был вынужден издать приказ, согласно которого зарплату выдавали строго в установленном порядке. В первую очередь получали заработную плату малообеспечиваемые работники библиотеки, общежитий, затем сотрудники теоретических кафедр, затем сотрудники клинических кафедр. Последний в вузе заработную плату получал ректор. Теперь эти времена для академии далеко в прошлом, а приказ этот, на мой взгляд, достоин стать экспонатом вузовского музея.

Сегодня своевременная выдача заработной платы сотрудникам - закон, который уже давно не нарушается. И как бы ни была мала заработная плата у наших профессоров и ассистентов, но получают они ее регулярно.

В последние несколько лет за счет внебюджетных источников финансирования выплачиваются поощрительные надбавки всему коллективу вуза в целом. Кроме того, поощряются сотрудники за научное руководство кандидатскими и докторскими диссертациями. Ежемесячно производятся доплаты деканам и сотрудникам деканатов.

Премируются сотрудники вуза, успешно защитившие докторские и кандидатские диссертации.

Выделяются из внебюджетных источников средства для премирования сотрудников в связи с юбилейными датами, ко Дню Победы и т.д.

С 1996г. шла реконструкция Главного учебного корпуса, которая поглощала огромные средства. Суммарные расходы на спасение корпуса составили около 15 млн. рублей, появился прекрасный зал заседаний Ученого совета, аудитории, кафедральные помещения. Так хочется, чтобы в них сохранилась чистота и ухоженность.

Доходы от внебюджетной деятельности позволяют выделить средства на культурно-воспитательную работу со студентами. Студенческий профилакторий оснастили современными спортивными тренажерами, кабинетом лечебной физкультуры, что обошлось вузовскому бюджету около 100 тыс. рублей. Финансовую поддержку получают спортивные команды, которым оплачивается аренда спортивных залов и спортивная форма.

Материальные затраты направляются и на нужды команды КВН, которая ежегодно имеет возможность выезжать на турниры в Сочи, Казань.

На сегодняшний день академия располагает хорошим компьютерный парком, обеспечен доступ студентов в Интернет. В 2000 году приобретены самые современные образцы демонстрационной техники, используемые в образовательном процессе.

Простой и короткий выход страны из кризиса не предвидится, он будет затяжным. Более того, остаются немалые основания для

пессимизма в прогнозах, т.к. чрезвычайно дефицитный бюджет регионального здравоохранения, как основного потребителя услуг нашего вуза, и низкая покупательная способность населения не способствуют динамичному росту или хотя бы оживлению спроса на образовательные услуги. Ожидаемый рост цен и издержек усугубит проблему доходности. Наиболее сложный период прогнозируется на весенне-летний период, который обязательно будет сопровождаться витком инфляции, в связи с планируемым увеличением заработной платы бюджетникам с 01.01.2000 г. на 20%. Это потребует повысить конкурентоспособность услуг вуза и главное - активность всех кафедральных коллективов.

Все это свидетельствует о том, что экономика нашего вуза, активно занимающегося внебюджетной деятельностью с 1996г., несмотря на общенациональную кризисную ситуацию, безусловно, находится в стадии экономического роста. Это позволяет надеяться, что на начальном этапе все организационные мероприятия свою роль выполнили, т.к. в целом все кафедральные коллективы и подразделения имеют необходимое представление о внебюджетной деятельности, ее значении для жизнедеятельности вуза и бизнес-плана, как инструменте ее развития. Сомнения в устойчивости нынешнего роста присутствуют: насколько он долгосрочный, конъюнктурный, стабильный. Для меня несомненно, что период оживления экономики

вуза - результат своевременно выбранной экономической политики, благоприятной конъюнктуры на образовательном рынке, связанной с процессом сертификации врачей, наличием рынка труда врачебных кадров по Свердловской области.

Благоприятные внешние условия и правильно выбранная экономическая политика - это, конечно, хорошо. Но есть и причины для тревоги из-за того, что до сих пор не полностью используются внутренние возможности коллектива, многие кафедры так и не задействованы как субъекты внебюджетной деятельности.

Как заинтересовать каждого сотрудника в участии в хозяйственной деятельности, развить их инициативу? Вопросов как всегда больше, чем ответов.

Сегодняшняя экономическая позиция на ближайшие 2-3 года это не только удержание достигнутых позиций, но и завоевание новых, более высоких. Впереди организация академического офтальмологического центра, развертывание новых видов лабораторных исследований на генетическом уровне.

Будущее не обещает быть легким, но при наличии внутреннего административного согласия и при высокопрофессиональном подходе можно быть уверенными, что экономика академии приобретет черты устойчивости. Необходимо не растерять «лидерский» ресурс вуза, а развить и преумножить его.